

И.о. директора МАОУ СОШ № 40 города Тюмени
О.А. Яркаева
приказ от 10.01.2022г № 4-од



Перечень
типовых ситуаций конфликта интересов
в МАОУ СОШ № 40 города Тюмени

Типовые ситуации конфликта интересов
работников МАОУ СОШ № 40 города Тюмени

1. Работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.
2. Работник участвует в принятии управленческих, кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.
3. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в другой организации, имеющей деловые отношения с МАОУ СОШ № 40 города Тюмени (далее – учреждение), намеревающейся установить такие отношения.
4. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед другой организацией, которая имеет деловые отношения с учреждением, намеревается установить такие отношения.
5. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от другой организации, которая имеет деловые отношения с учреждением, намеревается установить такие отношения.
6. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника учреждения, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.
7. Работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или иных преимуществ для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Типовые ситуации конфликта интересов
педагогических работников учреждения

1. Реализация образовательной программы обучающемуся, с которым педагогический работник связан родственными или иными личными взаимоотношениями, вследствие которых могут быть нарушены права обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся.
2. Участие педагогического работника в качестве члена жюри конкурсного мероприятия в котором участвуют обучающиеся, которым педагогический работник реализует образовательные программы, или которые находятся в родственных отношениях с ним.
3. Принятие педагогическим работником участия в распределении различных льгот и иных преимуществ для обучающихся, которым педагогический работник реализует образовательные программы, или которые находятся в родственных отношениях с ним.
4. Непосредственное оказание платных дополнительных образовательных и иных услуг обучающимся непосредственно от имени учреждения или отдельно (репетиторство), которым педагогический работник реализует основные образовательные программы.
5. Вступление педагогического работника в отношения гражданско-правового характера (приобретение товаров, получение услуг и иное) от обучающихся, их родителей (законных представителей) обучающихся, которым педагогический работник реализует образовательные программы, в результате которых такое обстоятельство может повлиять на надлежащее исполнение профессиональных обязанностей.

И.о. директора МАОУ СОШ № 40 города Тюмени
О.А. Яркаева
приказ от 10.01.2022г № 4-од



Перечень
должностей с высоким коррупционным риском
в МАОУ СОШ № 40 города Тюмени

1. Директора.
2. Заместитель директора.
3. Главный бухгалтер.
4. Заведующий хозяйством.
5. Секретарь учебной части.
6. Специалист по кадровому делопроизводству.